

СОГЛАСОВАННО

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп
Общероссийского Профсоюза образования

_____ С.А. Бичахчан

(Протокол заседания ПК ППО

от 31.07.2023 г. № 53

УТВЕРЖДЕНО

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 4»

_____ М.В. Псеуш

(Приказ от 31. 07. 2023 г. № 115)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 4»

на 2023–2026 годы

г. Майкоп, 2023

Принято на общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида №4»
(Протокол от 31.07.2023г. № 6)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 4»
на 2023–2026 годы

Работодатель, в лице Псеуш Марзет Витальены, заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 4» (далее – МБДОУ № 4) и работники МБДОУ № 4, в лице их представителя – Бичахчан Светланы Александровны, Председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 4 на 2023-2026 годы от 28.03.2023 года (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Внесение изменений в Коллективный договор МБДОУ № 4 на 2023–2026 годы от 28.03.2023 года (далее – Коллективный договор МБДОУ № 4).

2. Общие условия

2.1. На основании Постановления прокуратуры г. Майкопа от 26.06.2023 года о возбуждении дела об административном правонарушении, в целях приведения в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации локальных нормативных актов МБДОУ № 4, внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ № 4, являющиеся Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ № 4 и являющиеся его неотъемлемой частью, внести изменения в пункт 2, п.п. 2.1.4. изложив его в следующей редакции:

«2.1.4. При приёме на работу сотрудник обязан предъявить администрации МБДОУ № 4 (ст. 65 ТК РФ):

— паспорт или иной документ, удостоверяющий личность: временное удостоверение личности гражданина РФ, удостоверение беженца в РФ, вид на жительство и т. п.;

— трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые (Впервые принятым на работу сотрудникам не оформляются трудовые книжки в бумажном варианте, с 2021 года. Сведения об их трудовой деятельности вносят в базу ПФР в электронном виде. Лица, имеющие бумажную трудовую книжку по состоянию на 01.01.2021 года, вправе потребовать от работодателя, чтобы её приняли и продолжали заполнять в соответствии со ст. 66 ТК РФ);

— документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;

— документы воинского учета, за исключением случая, когда лицо, поступающее на работу, не является военнообязанным (не подлежит призыву на военную службу);

— документ об образовании, и (или) о квалификации или наличии у специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

— справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

— медицинское заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования (Приказ от 20 мая 2022 года № 342н);

— заключение о предварительном медицинском осмотре (статья 48 пункт 9 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации»).

При проведении предварительного осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, в том числе полученных путем электронного обмена между медицинскими организациями, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих

о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Медицинские организации, проводящие предварительные или периодические осмотры, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника или лица, поступающего на работу, с использованием медицинской информационной системы из медицинской организации, к которой работник прикреплен для медицинского обслуживания.

Лицо, поступающее на работу, вправе предоставить выписку из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях (медицинскую карту), медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания, с результатами диспансеризации (при наличии)».

2.2. На основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 21.07.2023. № 636 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 и являющегося его неотъемлемой частью, изложив его в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников и профессий рабочих

<i>Квалификационные уровни</i>	<i>Профессиональные квалификационные группы должностей. Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размеры окладов</i>
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей		

педагогических работников		
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	12801 руб.
	Учитель-логопед	12801 руб.
3 квалификационный уровень	Воспитатель	12666 руб.
	Педагог-психолог	12666 руб.
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	11936 руб.
	Инструктор по физической культуре	11936 руб.
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	8310 руб.
2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6367 руб.
2 квалификационный уровень	Оператор ЭВиВМ	6647 руб.
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик	9129 руб.
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Кастелянша	6087 руб.
	Кладовщик	6087 руб.

	Оператор стиральных машин	6087 руб.
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6087 руб.
	Уборщик служебных помещений	6087 руб.
	Уборщик территорий	6087 руб.
	Подсобный рабочий	6087 руб.
	Повар	6087 руб.
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3,4 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	Повар	6647руб.
4. Работники муниципальных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья		6087 руб.
5. Административный персонал		
	Заведующая	22000 руб.
	Заместитель заведующей по АХР	17600 руб.

2.2.1. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 и являющегося его неотъемлемой частью, изложив его в следующей редакции:

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные
обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации**

№ пп	Наименование и вид выплаты	Максимальный размер выплаты в % соотношении к окладу (должному окладу) ставке заработной платы	Основной персонал			Вспомогательный персонал					Административно – управленческий персонал
			Ст. воспитатель Учитель-логопед	Воспитатель Педагог – психолог	Музыкальный рук. Инструктор по ФК	Помощник воспитателя	Инженер - энергетик	Оператор ЭВМ	Делопроизводитель	Прочий персонал	
	Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных										
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)									
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)									
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%	10%	10%	11%			20%	20%		9%
	Психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно – процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%									
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	5%					10%	10%		

	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДООУ»	15%	8%					15%	15%		
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%	8%					15%	15%		
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%	8%					15%	15%		
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%						30%	30%		
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%						10%	10%		
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%									13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%									15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%									15%
	Работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%									
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%									10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%					10%				7%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%									10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%	9%	10%	10%						
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%	10%								
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%				30%					
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной	20%- председателю первичной профсоюзной организации, занимающему	20%	20%	20%	30%				30%	

	деятельности учреждения (председателю ППО по Отраслевому соглашению)	должность, относящуюся к основному персоналу организации. 30%- (председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно- вспомогательному и обслуживающему персоналу организации))									
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%								50%	17%
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)									
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:											
1.	За кружковую работу	16%	15%	15%	16%						
2.	За руководство детскими творческими коллективами	13%	12%	12%	13%						
3.	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т. п.	5%	5%	5%	5%						
4.	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%	12%	12%	13%						
5.	За составление меню для организации питания детей	50%						50%			
6.	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%				10%					

3.Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 24.07.2023 года, за исключением п.2.1.

Пункт 2.1. Соглашения распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 26.06.2023 года.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ № 4 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 4.

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 4»

_____ М.В. Псеуш
31 июля 2023 год

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 4
г. Майкоп Общероссийского

Профсоюза образования
_____ Бичахчан С.А.
31 июля 2023 год

