

СОГЛАСОВАННО

Представитель работников:

ПК ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп

Общероссийского Профсоюза образования

_____ С.А. Бичахчан

(Протокол заседания ПК ППО

от 19.07.2024 г. № 4

УТВЕРЖДЕНО

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида № 4»

_____ М.В. Псеуш

Обсуждено и принято на Общем собрании

работников МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида № 4»

(Протокол от 24. 07. 2024 г. № 8)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 4»

на 2023–2026 годы

г. Майкоп, 2024

Работодатель, в лице Псеуш Марзет Витальены, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 4» (далее – МБДОУ № 4) и работники МБДОУ № 4, в лице их представителя – Бичахчан Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 4» города Майкоп Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп Общероссийского Профсоюза образования), далее именуемые «Стороны», на основании Постановления Администрации муниципального образования «Город Майкоп» от 25.06.2024 г. № 544 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 4 на 2023-2026 годы от 28.03.2023 года (далее – Коллективный договор МБДОУ № 4) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в пункт 3.2 раздела 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителя руководителя организации» Положения об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 и изложить его в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя организации»:

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (руб.)
1.	Заведующий дошкольным образовательным учреждением	25 677

2.2. Внести изменения в пункт 4.6 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4:

а) подпункт 2 изложить в следующей редакции:
«2) педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками:

– не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» в размере 10 %;

– имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %».

б) дополнить подпунктами 3 и 4 следующего содержания:

«3) выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» в размере 15 %;

4) выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками:

– не имеющими квалификационной категории «педагог-наставник» в размере 10 %;

– имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» в размере 15 %».

2.3. Внести изменения в Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным группам должностей работников и профессий рабочих», изложить его в следующей редакции:

*Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4*

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы за норму часов педагогической работы
по профессиональным квалификационным группам
должностей работников и профессий рабочих

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы должностей/ квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		

1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	17731
	Музыкальный руководитель	
3 квалификационный уровень	Воспитатель	18815
	Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	19015
	Учитель - логопед	
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	12345

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы должностей/ квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	9459
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер-энергетик	13561

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы должностей/ квалификационные уровни	Размеры окладов (должностных окладов) (в рублях)
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кастелянша	9043
	Кладовщик	
	Оператор стиральных машин	
	Повар (1, 2 и 3 квалификационный разряд)	
	Подсобный рабочий	

	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Уборщик служебных помещений	
	Уборщик территорий	
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар (4 и 5 квалификационный разряд)	9875
	Оператор ЭВМ	

4. Работники муниципальных учреждений, не отнесённых к профессиональным квалификационным группам

Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	9043
Административный персонал	
Заместитель заведующего по АХР	20542 (80% от оклада руководителя)

2.4. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации», изложить его в следующей редакции:

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные
обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации**

№ пп	Наименование и вид выплаты	Максимальный размер выплаты в % соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы	Основной персонал			Вспомогательный персонал					Административно – управленческий персонал
			Ст. воспитатель Учитель-логопед	Воспитатель Педагог – психолог	Музыкальный рук. Инструктор по ФК	Помощник воспитателя	Инженер - энергетик	Оператор ЭВМ	Делопронзводитель	Прочий персонал	Зам. зав по АХР
	Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных										
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)									
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)									
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%	10 %	10 %	11%			19%	20%		
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%	9%	9%	10%						
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	5%					10%	10%		
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%	8%					14%	15%		
	ведение работы ответственного за размещение	15%	8%					14%	15%		

	информации об ДОО в системе bus.gov.ru										
	работа ответственного за систему ЕИС	40%						38%	40%		
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%	8%					14%	15%		
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%						29%	30%		
	подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50 %						50%			
	ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%						19%	20%		
	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%									13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%									15%
	работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%									
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%									15%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%									10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%					10%				7%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%									10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%	9%	9%	10%						
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%	10%								
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%				30%					
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю ППО по Отраслевому соглашению)	20%- председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации. 30%- (председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно- вспомогательному и обслуживающему персоналу организации)	20%	20%	20%	30%		30%	30%	30%	20%

	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%								50%	22%
	за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%	9%	9%	10%						
	за ведение работы в Госпабликах	10%	9%	9%	10%						
	за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	30%						29%	30%		
	за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%						4%		5%	
3.	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)									
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:											
1.	За дополнительное образование (кружковую работу)	16%	15%	15%	16%						
2.	За руководство детскими творческими коллективами	13%	12%	12%	13%						
3.	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т. п.	5%	5%	5%	5%						
4.	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%	12%	12%	13%						
5.	За составление меню для организации питания детей	50%						50%			
6.	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%				10%					

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01.09.2024 года.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ № 4 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 4.

Работодатель:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 4»

_____ М. В. Псеуш

24.07.2024 г.

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 4
г. Майкоп Общероссийского

Профсоюза образования

_____ С. А. Бичахчан

24.07.2024 г.

**Лист ознакомления с внесением изменений в Коллективный договор
МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 4»
на 2023–2026 гг. от 28.03.2023 г.**

Настоящей подписью я подтверждаю, что документ мною прочитан,
все вопросы, касающиеся содержания данного документа мне разъяснены.

№	Ф.И.О.	Подпись
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		
21.		
22.		
23.		
24.		
25.		
26.		
27.		
28.		
29.		
30.		
31.		
32.		
33.		
34.		
35.		
36.		
37.		
38.		
39.		

40.		
41.		
42.		
43.		
44.		
45.		
46.		
47.		
48.		
49.		
50.		