

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5

к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 4» на 2023–2026 годы.

14 февраля 2025 г.

Работодатель, в лице Псеуш Марзет Витальены, заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 4» (далее – МБДОУ № 4) и работники МБДОУ № 4, в лице их представителя – Бичахчан Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 4» города Майкоп Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп Общероссийского Профсоюза образования), далее именуемые «Стороны», на основании Протеста прокуратуры города Майкопа № /Прдп-16-25 от 29.01.2025 г., в целях приведения в соответствие Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ № 4, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 4 на 2023 - 2026 годы от 28.03.2023 года (далее – Коллективный договор МБДОУ № 4) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ № 4.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в раздел 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников МБДОУ № 4», в пункт 2.5. «Порядок прекращения трудовых договоров с работниками», дополнив его подпунктами 2.5.2. и 2.5.8. следующего содержания:

«2.5.2. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье,

воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)»;

«2.5.8. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником ДОУ являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.»

2.2. Внести изменения в раздел 4. «Основные права и обязанности работников МБДОУ № 4», в пункт 4.2. «Педагогические работники МБДОУ № 4 обязаны:», дополнив его следующим содержанием:

«4.2. – осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

– формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации».

2.3. Внести изменения в раздел 4. «Основные права и обязанности работников МБДОУ № 4», в пункт 4.5. «Работникам МБДОУ № 4 запрещается:», дополнив его следующим содержанием:

«4.5. Педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

2.4. Внести изменения в раздел 5. «Режим работы и время отдыха», дополнив его подпунктом 5.17.2. следующего содержания:

«5.17.2. Работающим инвалидам ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиям труда 2, 3 или 4 степени (то есть подклассы вредности 3.2, 3.3 или 3.4.) либо опасным условиям труда - не менее 7 календарных дней».

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 03 февраля 2025 года.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ № 4 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 4.

Работодатель:

Заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 4»

М. В. Псеуш
«14» 02 2025 г.

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 4
г. Майкоп Общероссийского

Профсоюза образования

С. А. Бичахчан
«14» 02 2025 г.

Обсуждено и принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 4»
(Протокол от 14.02.2025 г. № 10)