

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад общеразвивающего вида № 4» на 2023–2026 годы.

15 сентября 2025 г.

Работодатель, в лице Псеуш Марзет Витальены, заведующего Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 4» (далее – МБДОУ № 4) и работники МБДОУ № 4, в лице их представителя – Бичахчан Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 4» города Майкоп Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп Общероссийского Профсоюза образования), далее именуемые «Стороны», в целях приведения Положения об оплате труда работников МБДОУ № 4 в соответствие с Примерным положением об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29.06.2009 № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» и на основании дополнительного соглашения об изменении трудового договора заведующего детским садом от 29.07.2024 № 47м, заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору МБДОУ № 4 на 2023–2026 годы от 28.03.2023 года (далее – Коллективный договор МБДОУ № 4) о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4.

1.2. Внесение изменений в Правила трудового распорядка работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4.

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4, являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ № 4 «Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от

нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации», изложить его в следующей редакции:

*Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 4*

Перечень и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%

за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДООУ»	15%
ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
работа ответственного за систему ЕИС	40%
ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50%
ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%
работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
ведение работы ответственного за газовое хозяйство	5%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%
за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с	20% -

	обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	(председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации); 30% - (председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к иному (учебно-вспомогательному и обслуживающему) персоналу организации)
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
	за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%
	за ведение работы в Госпабликах	10%
	за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	30 %
	за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%
3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	15%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т. п.	5%
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%

За составление меню для организации питания детей	50%
Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

2.2. Внести изменения в пункт 5.5 раздела 5 «Режим работы и время отдыха», являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ № 4, пп.5.7.1 изложить в следующей редакции:

«5.7.1. Для заведующего продолжительность ежедневной работы составляет 7 часов 12 минут со следующим графиком работы: с 9:00 до 16:42 часов, перерыв с 13:00 до 13:30;».

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 01 сентября 2025 года.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ № 4 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ № 4.

Работодатель:

Заведующий МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 4»

М. В. Псеуш

15 сентября 2025 г.

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 4 г. Майкоп Общероссийского

Профсоюза образования

С. А. Бичахчан

15 сентября 2025 г.

Обсуждено и принято на Общем собрании работников МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 4» (Протокол от 15.09.2025 г. № 12)